



PROTOCOLO GENERAL PARA LA
TRANSFERENCIA DE BUENAS PRÁCTICAS DEL
PROYECTO CIUDADANO: "IGUALDAD MATERIAL
EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO"

Palacio San Esteban
30 de noviembre de 2009



PROTOCOLO GENERAL PARA LA TRANSFERENCIA DE BUENAS PRÁCTICAS DEL PROYECTO CIUDADANO: "IGUALDAD MATERIAL EN EL ACCESO AL EMPLEO PÚBLICO"

En Murcia, a 30 de noviembre de 2009

REUNIDOS

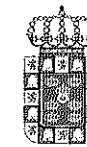
De una parte, el Excmo. Sr. D. Ramón Luís Valcárcel Siso, como Presidente del Ejecutivo, en nombre y representación del Gobierno de la Región de Murcia.

De otra, el Excmo. Sr. D. Francisco Celdrán Vidal, en nombre y representación de la Asamblea Regional.

De otra, el Excmo. Sr. D. Miguel Ángel Cámara Botía, Presidente de la Federación de Municipios de la Región de Murcia.

De otra, el Excmo. Sr. D. Juan Martínez Moya, Presidente del Tribunal Superior de Justicia de la Región de Murcia.

Y de otra, el Dr. D. José Antonio Cobacho Gómez, Rector Magnífico de la Universidad de Murcia, representando también en este acto a la Agrupación de Desarrollo R.I.T.A (Red para la Incorporación al Trabajo



generado por la Administración Pública), constituida mediante Acuerdo de Constitución de Agrupación de Desarrollo para la participación en la Iniciativa Comunitaria Equal II (2004-2007) a través del proyecto CIUDADANO, e integrada por las siguientes entidades;

- Asamblea Regional,
- Universidad de Murcia,
- Colegio Profesional de Educadores Sociales de la Región de Murcia,
- Formación, Empleo y Comercialización S.A. –Centro Especial de Empleo
- y Federación de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual de la Región de Murcia, como entidad promotora del proyecto.

EXPONEN

PRIMERO: Que la Constitución Española y la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, establecen que los poderes públicos prestarán todos los recursos necesarios para el



ejercicio de los derechos que la Constitución reconoce a las personas con discapacidad como ciudadanos de pleno derecho.

SEGUNDO: Que la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de Igualdad de Oportunidades, No Discriminación y Accesibilidad Universal de las Personas con Discapacidad, dispone que "con el fin de garantizar el derecho a la igualdad de oportunidades a las personas con discapacidad, los poderes públicos establecerán medidas contra la discriminación y medidas de acción positiva".

TERCERO: Que la Ley 53/2003, de 10 de diciembre, sobre empleo público de personas con discapacidad declara en su Exposición de Motivos que las personas con discapacidad se ven sometidas a importantes barreras para acceder al empleo público.

Esta norma fue dictada en adaptación de la Directiva 78/2000 de la Unión Europea de No discriminación por razón de discapacidad, que obliga a los Estados miembros a promover nuevas medidas positivas de igualdad de oportunidades y la adopción de ajustes razonables que remuevan las barreras u obstáculos en el acceso al empleo y en las



condiciones de trabajo en todo tipo de ocupación, incluida la integrada en la Administración Pública.

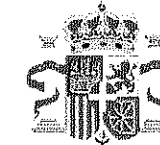
CUARTO: Que las partes coinciden en la necesidad de impulsar, desde el ámbito competencial y territorial propio de las distintas Administraciones firmantes del Acuerdo, la aplicación de la legislación vigente en materia de acceso al empleo público de las personas con discapacidad así como informar y difundir los resultados del Proyecto Ciudadano para su transferencia.

QUINTO: En consideración a lo expuesto, todas las partes acuerdan suscribir el Presente Protocolo que se regirá por las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: *Marco general de colaboración*

El presente Protocolo establece el marco para dar difusión y transferencia a las buenas prácticas que se deriven del Proyecto ciudadano a la política regional y local durante su ejecución y a la finalización del mismo.



SEGUNDA: *Beneficiarios*

El Protocolo circunscribe su ámbito de actuación a los beneficiarios del proyecto ciudadano, que abarca una amplia población en riesgo de exclusión social y laboral que pese a sus diferentes orígenes y causas tiene en común problemas de discapacidad intelectual, lo que les dificulta demostrar la competencia laboral en un proceso ordinario de concurrencia.

TERCERA: *Objetivos del Protocolo*

El objetivo general del Protocolo es dar a conocer el Proyecto Ciudadano para que las Administraciones públicas puedan en el ámbito de sus competencias, cooperar en la consecución de los fines del proyecto.

- 1.- Favorecer la accesibilidad al empleo público.
- 2.- Promover el desarrollo de la legislación actual para el efectivo cumplimiento de la cuota de reserva en el sector público mediante los distintos itinerarios diseñados y experimentados.
- 3.- Sensibilizar y formar a los gestores públicos actuales y los que se



preparan para serlo en la Universidad de Murcia.

4.- Difundir a través de la WEB: www.proyectociudadano.org, información sobre buenas prácticas y legislación en materia de acceso al empleo público de personas con discapacidad en Europa, España y especialmente, en la Región de Murcia.

5.- Fomentar en la Administración Pública la revalorización de una Administración Pública, que quiere ser el reflejo de la sociedad a la que sirve, para dar las mismas oportunidades de empleo a los discapacitados.

6.- Promover, facilitar y utilizar los medios de información, formación y difusión para dar a conocer el Proyecto Ciudadano.

CUARTA: Difusión del Protocolo

Las partes firmantes están de acuerdo en procurar la máxima divulgación de este Protocolo, y de los estudios y experiencias que se desarrollen en el marco del Proyecto ciudadano

QUINTA: Vigencia

El presente Protocolo tendrá vigencia desde el momento de su firma



hasta el 31 de diciembre de 2011, salvo que, por escrito, cualquiera de las partes lo denuncie. Con posterioridad podrá ser renovado por mutuo acuerdo de las partes por anualidades pudiendo establecerse a través de la Comisión de Seguimiento actuaciones divulgativas y medidas concretas de transferencia.

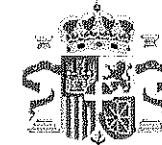
SEXTA: *Seguimiento*

Los firmantes se reunirán al término de la vigencia de este Protocolo para valorar su impacto y proponer su renovación. El seguimiento corresponderá a la Asamblea Regional y la Dirección Técnica del Proyecto Ciudadano.

SÉPTIMA: *Naturaleza jurídica*

Este Protocolo se encuentra excluido del ámbito de la normativa de contratos.

Y, en prueba de conformidad, firman el presente Protocolo, en seis ejemplares, en el lugar y fecha arriba indicados.



Por el Tribunal Superior de Justicia

D. Juan Martínez Moya

Por la Universidad de Murcia

D. José Antonio Cobacho Gómez

Por la Asamblea Regional

D. Francisco Celdrán Vidal

Por la Federación de Municipios de la
Región de Murcia

D. Miguel Ángel Cámara Botía

Por la Presidencia del Gobierno Regional

D. Ramón Luis Valcárcel Siso